

## 富采集團人權政策

<b>前言</b> .....	<b>2</b>
<b>適用範圍</b> .....	<b>2</b>
<b>保護與原則</b> .....	<b>2</b>
禁止人口販運及強迫勞動 .....	2
童工及青年勞工 .....	2
工時和薪資 .....	2
人道待遇 .....	3
尊重多元化與不歧視 .....	3
自由結社 .....	3
工作環境健康與安全 .....	3
道德 .....	3
<b>管理系統</b> .....	<b>4</b>
<b>舉報與矯正</b> .....	<b>4</b>

## 《前言》

尊重人權和營造有尊嚴的工作環境是企業永續經營的基礎，富采控股股份有限公司及其子公司(以下合稱「富采集團」)致力於追求符合「聯合國全球盟約」、「世界人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織跨國企業指導綱領」、「社會責任國際組織(簡稱 SAI)」、「負責任商業聯盟(簡稱 RBA)」、相關勞工法規及國際人權標準，訂定人權管理辦法於所有的營運活動中落實人權保護，遵守適用的勞工及員工聘僱的法律，以及國際標準。

## 《適用範圍》

政策所涵蓋的範疇包含富采集團所有企業全體員工、子公司、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

## 《保護與原則》

富采集團承諾形塑有益人權保障的良好環境，避免營業活動出現可能造成人權侵犯或負面影響的行為，並訂定以下原則：

### 1. 禁止人口販運及強迫勞動

- (1) 所有工作應當是自願的，勞工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。
- (2) 禁止使用遭強逼、擔保(包括抵債)或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性的監獄勞工、奴役或販賣的人口。
- (3) 除法律另有規定外，不得以任何理由扣押員工身份證、護照、工作許可證及扣押薪資。
- (4) 不得要求勞工繳付招聘費用或其他與其聘用相關的費用，如發現勞工需繳付任何該等費用，該等費用需交還予有關勞工。

### 2. 童工及青年勞工

禁止僱用童工(未滿15歲)或未滿完成義務教育年齡或依各國家政府規定最低就業年的人，若誤用，將提供協助與補救措施。若僱用未滿18歲之未成年青年勞工，則不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班或加班。

### 3. 工時和薪資

- (1) 所有聘僱必須完全符合相關法律，包括工作時數、加班時數以及其他法規要求之福利。所有加班都是出於自願的。

(2) 提供符合法律規定的員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪  
休假日及法律上所規定的福利。不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。

## 4. 人道待遇

對任何形式之不人道待遇採取零容忍政策，富采集團成員不得苛刻或非人道  
地對待員工，包括暴力、性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、心理或生理壓  
逼、欺凌、公開羞辱或口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。有關的紀  
律政策及程序必須有清晰的定義，並向員工清楚地傳達。

## 5. 尊重多元化與不歧視

富采集團尊重多元共融之價值，嚴守平等對待，對於任何形式之歧視均採  
取零容忍政策。不得因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別  
認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史、懷孕、語  
言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、以  
往工會會員身分、受保護的基因資訊、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特  
徵等，於招募、僱用、薪資、福利、獎勵、升遷、受訓機會及實際工作中  
歧視員工。

## 6. 自由結社

尊重所有員工依法自由結社及組織或不加入工會團體、集體談判和參加和  
平集會的合法權利，並創造一個員工可以自由表達、分享其疑慮或提出建  
議的環境，富采集團也會依據法令設立員工溝通管道，使員工不用擔心受  
到歧視、報復、威脅或騷擾。

## 7. 工作環境健康與安全

我們致力於提供所有員工安全、健康及清潔舒適的工作環境。為了提供更  
好的保護，我們建立職業健康與安全的管理系統、遵守相關法規要求以降  
低健康與安全的風險，定期舉辦教育訓練予所有員工，並且追求 零工傷、  
零事故與採取合理措施，讓孕婦和哺乳期女性遠離高風險的工作環境、消  
除或減輕孕婦和哺乳期女性所承受的任何（包括與分派予其工作相關的）  
職業健康風險，以及為哺乳期女性提供適當的場所。員工提出健康與安全  
的相關建議時，無需擔心遭到報復。

## 8. 道德

我們秉持最高的商業道德標準，採取零容忍政策，禁止任何形式的賄賂、



貪污、敲詐勒索和挪用公款、不正當收益，避免利益衝突，保護智慧財產權、應謹守公平交易、廣告和競爭標準反托拉斯，並且確保產品不使用衝突礦產。承諾合理地保護任何有業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私。參與者應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和資料安全法律及監管要求。

## 《管理系統》

我們採用一套系統性管理流程，以尋求完全地遵循富采集團人權政策。政策符合的情形將每年向董事會報告。人權日常維運及例行監控由各子公司進行，相關流程及作法包含風險評估、預防措施、監督偵測、減緩或補救。員工、合作夥伴、供應商，以及承攬商若有疑慮，可透過各種保密管道傳達與溝通。為了確保政策被依循，相關及適宜的文件與紀錄必須被保存。而為了確保政策有效性，政策內文將會每年回顧，並視需要更新。除此之外，我們將提供相對應的教育訓練給員工及相關利害關係人。

## 《舉報與矯正》

富采集團設置正式的舉報管道供員工、供應商，以及其他外部利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為，並按檢舉申訴相關辦法作業，完整調查違反狀況並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救與採取行動。絕不容許報復任何秉持著善意舉報違反法律、行為準則、或其他公司政策的人。